

**ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ  
ΜΕ ΤΙΤΛΟ**

**«Ρυθμίσεις για την επιτάχυνση της εκδίκασης εκκρεμών υποθέσεων του ν. 3869/2010 σύμφωνα με τις επιταγές του άρθρου 6 § 1 ΕΣΔΑ ως προς την εύλογη διάρκεια της πολιτικής δίκης, τροποποιήσεις του Κώδικα Δικηγόρων και άλλες διατάξεις»**

**ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**Άρθρο 1**

**Παράταση μέτρων οικονομικής ενίσχυσης εποχικά εργαζομένων με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης**

1. Η άσκηση του δικαιώματος του άρθρου 32 του ν. 4690/2020 (Α' 104) μπορεί να αφορά σε χρονικό διάστημα έως και την 31<sup>η</sup>.10.2020.
2. Με την επιφύλαξη εφαρμογής του τελευταίου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 32 του ν. 4690/2020 μόνο για τους εργαζόμενους που δεν κάνουν χρήση του παρόντος, από την 1<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2020 οι δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού του άρθρου 32 του ν. 4690/2020 θεωρείται ότι έχουν απολυθεί αυτοδικαίως, χωρίς οποιαδήποτε άλλη ενέργεια καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αποστέλλει σχετικό αρχείο στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για τους δικαιούχους τακτικής επιδότησης ανεργίας.
3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις καταβολής της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

**Άρθρο 2**

**Επιδότηση αποζημίωσης αποδοχών αδειάς εργαζομένων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις δωδεκάμηνης λειτουργίας**

1. Οι επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στον ξενοδοχειακό κλάδο δωδεκάμηνης λειτουργίας και απασχολούν εργαζόμενους, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας είχαν τεθεί σε αναστολή εντός του έτους 2020, καταβάλλουν στους εργαζόμενους τις αποδοχές αδειάς και το επίδομα αδειάς, επί του ονομαστικού μισθού, για το έτος 2020, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, το αργότερο μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2020 ή μέχρι τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου. Για τον υπολογισμό των αποδοχών αδειάς και του επιδόματος αδειάς λαμβάνεται υπόψη και το χρονικό διάστημα κατά το οποίο οι συμβάσεις εργασίας είχαν τεθεί σε αναστολή.
2. Για το χρονικό διάστημα εντός του έτους 2020, αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων της παρ. 1, καταβάλλεται στον εργοδότη, για κάθε εργαζόμενο με σύμβαση

πλήρους απασχόλησης, αποζημίωση αποδοχών αδείας που ανέρχεται σε 2/25 επί της μηνιαίας αποζημίωσης ειδικού σκοπού (534 ευρώ), για κάθε μήνα αναστολής της σύμβασης εργασίας τους. Για εργαζομένους με συμβάσεις μερικής απασχόλησης, η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται κατ' αναλογία των ημερών εργασίας τους.

3. Το ποσό της αποζημίωσης της παρ. 2 καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

4. Το ποσό της αποζημίωσης αποδοχών αδείας της παρ. 2 είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να καθορίζονται η διαδικασία, οι όροι, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να καθορίζονται οι όροι και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια ειδικώς για την εφαρμογή του παρόντος μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ».

### **Άρθρο 3**

#### **Ειδική οικονομική ενίσχυση πληττόμενων επιχειρήσεων-εργοδοτών στον κλάδο του τουρισμού**

1. Θεσπίζεται ειδική οικονομική ενίσχυση για επιχειρήσεις - εργοδότες ξενοδοχειακών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας, με περισσότερους από πενήντα (50) εργαζόμενους με συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά τη δημοσίευση του παρόντος, που έχουν πληγεί σοβαρά από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και πρόκειται να υλοποιήσουν επενδυτικό σχέδιο αναμόρφωσης ή και ενεργειακής αναβάθμισης των κτιριακών εγκαταστάσεών τους, με σκοπό τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και τη δημιουργία νέων.

2. Η οικονομική ενίσχυση της παρ. 1 καταβάλλεται για χρονικό διάστημα έως δώδεκα (12) μήνες, με την κάλυψη ποσοστού 80% επί του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους και ενεργοποιείται εντός διετίας από την έγκριση του επενδυτικού έργου .

3. Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης της παρ. 1 δεν δύναται να υπερβαίνει ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) της εγκεκριμένης επενδυτικής δαπάνης του έργου.

4. Κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της οικονομικής ενίσχυσης δεν επιτρέπεται:

α) η καταγγελία συμβάσεων εργασίας και σε περίπτωση που πραγματοποιηθεί είναι άκυρη,  
β) η μετατροπή των συμβάσεων εργασίας του συνόλου των εργαζομένων των επιχειρήσεων της παρ. 1,

γ) η αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων και

δ) η υπαγωγή των εργαζομένων στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

5. Οι αιτήσεις για την συμπερίληψη στην οικονομική ενίσχυση της παρ. 1 υποβάλλονται μέχρι 31.12.2020 στο Πληροφοριακό Σύστημα ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και η αξιολόγηση των επενδυτικών προτάσεων γίνεται από επιτροπή που συγκροτείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με τη συμμετοχή των συναρμόδιων Γενικών Γραμματέων Δημοσιονομικής Πολιτικής, Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ και Εργασίας.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται η διαδικασία, ο τρόπος, οι όροι και οι προϋποθέσεις έγκρισης επιχειρήσεων – εργοδοτών, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της οικονομικής ενίσχυσης της παρ. 1.

#### **Άρθρο 4**

##### **Επιπρόσθετα μέτρα στήριξης εργαζομένων και εργοδοτών τουριστικών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας**

Στον ν. 4714/2020 (Α' 128) προστίθεται άρθρο 123Α ως εξής:

«Άρθρο 123Α

Μέτρα στήριξης εργαζομένων και εργοδοτών τουριστικών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας

1. Οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές για τις επιχειρήσεις – εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων, τα οποία λειτουργούν καθ' όλο το έτος (δώδεκα μήνες ετησίως) και κατά το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο 2020 έως και τον Αύγουστο 2020 είχαν χαμηλότερα ακαθάριστα έσοδα κατά ποσοστό τουλάχιστον 70% από το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του έτους 2019, καταβάλλονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για το χρονικό διάστημα από 1.9.2020 έως 31.12.2020.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται ο τρόπος, η διαδικασία, οι όροι, οι προϋποθέσεις για την ένταξη των επιχειρήσεων – εργοδοτών της παρ. 1, οι υποχρεώσεις αυτών των επιχειρήσεων, η διαδικασία διασταύρωσης των απαραίτητων στοιχείων μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «Εργάνη» και της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.»

#### **Άρθρο 5**

##### **Ενίσχυση Επιχειρήσεων του πολιτισμού με κάλυψη θέσεων θεατή/εισιτηρίου Θέατρα - Μουσικές σκηνές – Χοροθέατρα - Συναυλιακοί χώροι - Χώροι παραστάσεων – Κινηματογράφοι**

1. Ενισχύονται οικονομικά με τη μορφή οικονομικής κάλυψης θέσεων θεατή/εισιτηρίου, από τον κρατικό προϋπολογισμό οι επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ή μη κερδοσκοπικές, υποκείμενες σε ΦΠΑ, με κύριο ή δευτερεύοντα ΚΑΔ έναν από τους ακόλουθους: 90.01, 90.02, 90.03, 90.04, 93.29.2, 59.14, οι οποίες:

α. έχουν λειτουργήσει ή λειτουργούν επί αδειοδοτημένου χώρου με άδεια εγκατάστασης και λειτουργίας είτε θεάτρου, κινηματογράφου, μουσικής σκηνής ή γενικά χώρου παραστάσεων, εξαιρουμένων των αθλητικών εγκαταστάσεων,

β. έχουν θετικό κύκλο εργασιών σε οποιαδήποτε δήλωση ΦΠΑ από 1η Ιανουαρίου 2019 έως 30 Σεπτεμβρίου 2020 και

γ. παρουσιάζουν πτώση κύκλου εργασιών Μαρτίου – Σεπτεμβρίου 2020 σε σχέση με το χρονικό διάστημα Μαρτίου – Σεπτεμβρίου 2019 τουλάχιστον 20%.

2. Για τις επιχειρήσεις θεάτρου, μουσικών σκηνών, χοροθεάτρων, συναυλιακών χώρων και παραστάσεων, βάσει ΚΑΔ (ΚΑΔ: 90.01, 90.02, 90.03, 90.04, 93.29.2), καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό σταθερό ποσό δέκα (10) ευρώ ανεξαρτήτως της τιμής του εισιτηρίου που εφαρμόζει η επιχείρηση ανά θέση θεατή/εισιτήριο ανά παράσταση, για τους μήνες Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2020 και για συνολικό μέγιστο αριθμό είκοσι τεσσάρων (24) παραστάσεων ανά μήνα, σύμφωνα με τον αριθμό των προγραμματισμένων παραστάσεων, ως εξής:

α) Για τις λειτουργούσες επιχειρήσεις της παρ. 2, σύμφωνα με τις δηλώσεις ΦΠΑ του τέταρτου τριμήνου 2020, καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό 40 % των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων της εκάστοτε παράστασης, όπως οι θέσεις προκύπτουν από το μέγιστο πληθυσμό της άδειας λειτουργίας. Το ποσό που αντιστοιχεί στις θέσεις θεατή/εισιτήρια καταβάλλεται στον παραγωγό της παράστασης.

β) Για τις κλειστές επιχειρήσεις της παρ. 2, είτε παραμένουν κλειστές με κρατική εντολή δημόσιας αρχής είτε από επιλογή, καταβάλλεται στην επιχείρηση που διαχειρίζεται την αίθουσα και η επιχειρηματική της δραστηριότητα ανήκει στους ανωτέρω ΚΑΔ, κατά τα ανωτέρω ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό 20% των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων, όπως οι θέσεις προκύπτουν από τον μέγιστο πληθυσμό της άδειας λειτουργίας.

3. Για τις επιχειρήσεις κινηματογράφου, βάσει ΚΑΔ (ΚΑΔ: 59.14), καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό σταθερό ποσό τεσσάρων (4) ευρώ, ανεξαρτήτως της τιμής του εισιτηρίου που εφαρμόζει η επιχείρηση, ανά θέση θεατή/εισιτήριο, ανά προβολή για τρεις μήνες και για σαράντα (40) παραστάσεις ανά μήνα ως εξής:

α) Για τις λειτουργούσες επιχειρήσεις της παρ. 3, σύμφωνα με τις δηλώσεις ΦΠΑ του τέταρτου τριμήνου 2020, καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω συνολικό ποσό που αντιστοιχεί στο 20% των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων, όπως οι θέσεις προκύπτουν από τον μέγιστο πληθυσμό της άδειας λειτουργίας.

β) Για τις κλειστές επιχειρήσεις της παρ. 3, είτε παραμένουν κλειστές με κρατική εντολή δημόσιας αρχής είτε από επιλογή, καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω στην επιχείρηση που διαχειρίζεται την αίθουσα και η επιχειρηματική της δραστηριότητα ανήκει στους ανωτέρω ΚΑΔ συνολικό ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό 10% των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων, όπως οι θέσεις αυτές προκύπτουν από τον μέγιστο πληθυσμό της άδειας λειτουργίας.

4. Η ενίσχυση επιχειρήσεων-εργοδοτών του πολιτισμού με κάλυψη θέσεων θεατή/εισιτηρίου καταβάλλεται στους δικαιούχους από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από αίτησή τους και για τη διασταύρωση των υποβαλλόμενων στοιχείων τους με την ΑΑΔΕ, στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

5. Κατά το χρονικό διάστημα της παρ. 2, οι δικαιούχοι επιχειρήσεις – εργοδότες υποχρεούνται να διατηρούν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας που έχουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος. Σε περίπτωση που δεν τηρηθεί ο όρος του ανωτέρω εδαφίου, οι επιχειρήσεις - εργοδότες εκπίπτουν από δικαιούχοι της ενίσχυσης.

6. Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του Πολιτισμού, δικαιούχοι της ενίσχυσης με κάλυψη θέσεων θεατή/εισιτηρίου, επιστρέφουν ποσοστό 20% για τη χορήγηση κοινωνικού εισιτηρίου εντός διαστήματος τριών (3) ετών σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, όπως ΑμεΑ, μακροχρόνια ανέργους, μονογονεϊκές οικογένειες, τρίτεκνους και πολύτεκνους.

7. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Πολιτισμού και Ψηφιακής Διακυβέρνησης ορίζονται οι όροι, η διαδικασία, οι ειδικότερες



προϋποθέσεις, τα τεχνικά θέματα, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να καθορίζονται οι όροι και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ».

#### **Άρθρο 6**

#### **Έκτακτα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί με καταγγελία από επιχείρηση - εργοδότη στις πληγείσες από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» περιοχές της χώρας**

1. Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις – εργοδότες της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4728/2020 (Α' 186), των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί με καταγγελία κατά το χρονικό διάστημα από 18 Σεπτεμβρίου 2020 έως και 29 Σεπτεμβρίου 2020, είναι δικαιούχοι της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, ως αποζημίωσης ειδικού σκοπού του δέκατου τρίτου άρθρου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76), από την ημερομηνία λύσης της εργασιακής σχέσης τους και για χρονικό διάστημα όχι πέραν των τριών (3) μηνών.

2. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού ανέρχεται σε ποσό ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ (534,00€) ανά μήνα, ποσό που αντιστοιχεί σε τριάντα (30) ημέρες, εφόσον δεν έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με άλλον εργοδότη ή δεν λαμβάνουν τακτική επιδότηση ανεργίας από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Στους εργαζόμενους της παρ. 1 παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη επί του ποσού των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ (534,00€).

3. Οι εργαζόμενοι στις ανωτέρω επιχειρήσεις υποβάλουν αίτηση, η οποία επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986 (Α'75), στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων ([supportemployees.services.gov.gr](http://supportemployees.services.gov.gr)), μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης ([gov.gr](http://gov.gr) – ΕΨΠ). Η ηλεκτρονική πλατφόρμα του προηγούμενου εδαφίου τηρείται στη Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία της Γενικής Γραμματείας Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Για την είσοδο του αιτούντος στην ανωτέρω πλατφόρμα απαιτείται η προηγούμενη αυθεντικοποίησή του με τη χρήση των κωδικών – διαπιστευτηρίων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

4. Η δαπάνη για την αποζημίωση ειδικού σκοπού και την ασφαλιστική κάλυψη των δικαιούχων της παρ. 1 καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

5. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού της παρ. 2 είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται να καθορίζονται οι όροι και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.

7. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύνανται να καθορίζονται οι όροι και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια ειδικώς για την εφαρμογή του παρόντος μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» και της ηλεκτρονικής πλατφόρμας που τηρείται για τον σκοπό αυτό, όπως ενδεικτικά, η λειτουργία της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ο τρόπος υποβολής της αίτησης, το περιεχόμενό της, καθώς και κάθε άλλο τεχνικό και λεπτομερειακό ζήτημα για την εφαρμογή του παρόντος.

Αθήνα, 3 Νοεμβρίου 2020

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ  
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS  
03.11.2020 17:59

SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS  
04.11.2020 13:15

IOANNIS VROUTSIS IOANNIS VROUTSIS  
03.11.2020 18:01

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ-ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

VASILEIOS KIKILIAS VASILEIOS KIKILIAS  
03.11.2020 18:46

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS  
03.11.2020 18:06

STYLIANI MENDONI STYLIANI MENDONI  
03.11.2020 18:08

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΜΕΝΔΩΝΗ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

THEOHARIS THEOHARIS THEOHARIS THEOHARIS  
03.11.2020 18:02

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS  
03.11.2020 18:07

ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

NIKOLAOS PAPATHANASIS NIKOLAOS PAPATHANASIS  
03.11.2020 18:12

ELEFTHERIOS AVGENAKIS ELEFTHERIOS AVGENAKIS  
03.11.2020 17:59

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ

Κατατέθηκε σήμερα στις 11.2020 και ώρα 15:50  
ο Διευθ. Νομ. Έργων  
ο Διευθ. Νομ. Έργων  
Χ. Σταϊκούρας  
Σ.Α. Γεωργιάδης  
Ι. Βρούτσος  
Κ.Α.  
Ε.Α. 40  
1 1 5 5  
5 4 5  
1 1 5 5  
Ε.Α. 40  
1 1 5 5  
5 4 5

**ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

**ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

**Τροπολογία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Δικαιοσύνης με τίτλο «Ρυθμίσεις για την επιτάχυνση της εκδίκασης εκκρεμών υποθέσεων του ν. 3869/2010 σύμφωνα με τις επιταγές του άρθρου 6 § 1 ΕΣΔΑ ως προς την εύλογη διάρκεια της πολιτικής δίκης, τροποποιήσεις του Κώδικα Δικηγόρων και άλλες διατάξεις»**

Επισπεύδον Υπουργείο

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ <sup>1</sup>	<input type="checkbox"/>
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>2</sup>	<input type="checkbox"/>
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>3</sup>	<input type="checkbox"/>
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ <sup>4</sup>	<input checked="" type="checkbox"/>
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ <sup>5</sup>	<input type="checkbox"/>
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ <sup>6</sup>	<input type="checkbox"/>

<sup>1</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.  
<sup>2</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.  
<sup>3</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.  
<sup>4</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.  
<sup>5</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.  
<sup>6</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

## A. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Με τις προτεινόμενες διατάξεις των <b>άρθρων 1-4</b> επιδιώκεται η αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων δυσμενών συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και της δύσκολης οικονομικής συγκυρίας που διαμορφώθηκε στον κλάδο του τουρισμού, ο οποίος επλήγη αναπόδραστα.</p> <p>Με την προτεινόμενη διάταξη του <b>άρθρου 5</b> σκοπείται η αντιμετώπιση των δυσμενών συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 στις επιχειρήσεις του πολιτισμού και ειδικότερα στα θέατρα, τις μουσικές σκηνές, τα χοροθέατρα, τους συναυλιακούς χώρους, τους χώρους παραστάσεων και τους κινηματογράφους, οι οποίες επλήγησαν σημαντικά.</p> <p>Με την προτεινόμενη διάταξη του <b>άρθρου 6</b> σκοπείται η αντιμετώπιση της έκτακτης ανάγκης που προκλήθηκε από τις δυσμενείς συνέπειες του μεσογειακού κυκλώνα «Ιανός» στους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις-εργοδότες που επλήγησαν, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν λυθεί με καταγγελία κατά το χρονικό διάστημα από 18.9.2020 έως 29.9.2020. Οι εν λόγω εργαζόμενοι βρίσκονται σε ιδιαίτερα δυσχερή θέση.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p><b>Άρθρο 1:</b> Με το άρθρο 32 του ν. 4690/2020 (Α' 104) και την κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσα με αριθμό 23102/477/2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 2268) παρέχεται η δυνατότητα από 1.6.2020 έως και 30.9.2020 σε εργοδότες- επιχειρήσεις που επαναπροσέλαβαν εργαζομένους με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46) και την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79) αντίστοιχα, σε συνδυασμό με τους σχετικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ, κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2020, α) οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά το έτος 2019 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας, και β) σε εργαζόμενους-οδηγούς τουριστικών λεωφορείων, οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά το έτος 2019 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων, να θέτουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου αυτών.</p> <p>Ωστόσο, δοθέντος ότι εξακολουθούν να υφίστανται οι δυσμενείς συνέπειες από την πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 στον κλάδο του τουρισμού, οι εν λόγω εργαζόμενοι δεν απασχολήθηκαν, ούτε για τον μήνα Οκτώβριο.</p> <p>Με την προτεινόμενη διάταξη του <b>άρθρου 2</b> επιλύεται το ζήτημα της καταβολής των αποδοχών αδείας και επιδόματος αδείας των εργαζομένων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις δωδεκάμηνης λειτουργίας, για το χρονικό διάστημα που οι συμβάσεις</p>

εργασίας τους είχαν τεθεί σε αναστολή, ως ένα επιπρόσθετο μέτρο στήριξης των εργαζομένων.

Λόγω των δυσμενών συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 έχει συρρικνωθεί η οικονομική δραστηριότητα των επιχειρήσεων εργοδοτών ξενοδοχειακών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας. Με τις προτεινόμενες διατάξεις των **άρθρων 3 και 4** λαμβάνονται επιπρόσθετα μέτρα ενίσχυσης επιχειρήσεων-εργοδοτών στον κλάδο του τουρισμού προκειμένου να καταστεί δυνατή η αντιμετώπιση των συνεπειών του κορωνοϊού COVID-19, και η διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Στο πλαίσιο περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, καθώς εξακολουθεί να υφίσταται διαρκής και κλιμακούμενος κίνδυνος εξάπλωσης, με την προτεινόμενη διάταξη του **άρθρου 5** θεσπίζονται έκτακτα και υποστηρικτικά μέτρα για τις επιχειρήσεις του πολιτισμού, οι οποίες αναπόδραστα έχουν πληγεί.

Με την προτεινόμενη διάταξη του **άρθρου 6** αντιμετωπίζεται η έκτακτη ανάγκη που προκλήθηκε από την πορεία του μεσογειακού κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες που έπληξαν συγκεκριμένες περιοχές της χώρας. Επιχειρήσεις- εργοδότες που επλήγησαν, προέβησαν σε καταγγελίες συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους κατά το χρονικό διάστημα από 18.9.2020 έως και 29.9.2020, καθώς αφενός δεν ήταν δυνατή η λειτουργία των επιχειρήσεων και συνεπακόλουθα η αποδοχή της εργασίας των εργαζομένων, και αφετέρου μέχρι και την 29.9.2020, ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4728/2020, δεν υπήρχε η δυνατότητα να θέτουν τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους σε αναστολή. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν λυθεί με καταγγελία κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα δεν έχουν λάβει οικονομική ενίσχυση.

3.

Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;

Η προτεινόμενη διάταξη του **άρθρου 1** αφορά στους εργαζόμενους επιχειρήσεων εργοδοτών, οι οποίοι είχαν δικαίωμα επαναπρόσληψης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46) και την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79) αντίστοιχα, σε συνδυασμό με τους σχετικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ, κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2020, α) οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά το έτος 2019 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας, και β) σε εργαζόμενους-οδηγούς τουριστικών λεωφορείων, οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά το έτος 2019 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων, και των οποίων οι συμβάσεις εργασίας είχαν τεθεί σε αναστολή σύμφωνα με το άρθρο 32 του ν. 4690/2020 (Α' 104) και την κατ'



εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσα με αριθμό 23102/477/2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 2268).

Η προτεινόμενη διάταξη του **άρθρου 2** αφορά στους εργαζόμενους σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις δωδεκάμηνης λειτουργίας, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας είχαν τεθεί σε αναστολή εντός του έτους 2020.

Η προτεινόμενη διάταξη του **άρθρου 3** αφορά επιχειρήσεις - εργοδότες ξενοδοχειακών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας, με περισσότερους από πενήντα (50) εργαζόμενους με συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά τη δημοσίευση του παρόντος, που έχουν πληγεί σοβαρά από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και πρόκειται να υλοποιήσουν επενδυτικό σχέδιο αναμόρφωσης ή και ενεργειακής αναβάθμισης των κτιριακών εγκαταστάσεων τους.

Η προτεινόμενη διάταξη του **άρθρου 4** αφορά σε εργαζόμενους και εργοδότες στον κλάδο του τουρισμού και ειδικότερα στα τουριστικά καταλύματα δωδεκάμηνης λειτουργίας.

Η προτεινόμενη διάταξη του **άρθρου 5** αφορά σε επιχειρήσεις στον χώρο του πολιτισμού και ειδικότερα θέατρα, μουσικές σκηνές, χοροθέατρα, συναυλιακούς χώρους, χώρους παραστάσεων και κινηματογράφους.

Η προτεινόμενη διάταξη του **άρθρου 6** αφορά στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων-εργοδοτών, του ιδιωτικού τομέα, ανεξαρτήτως κλάδου και επιχειρηματικής δραστηριότητας, που δραστηριοποιούνται σε περιοχές της χώρας που επλήγησαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18<sup>ης</sup> και 19<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2020, ανεξαρτήτως Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ), των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν λυθεί με καταγγελία από επιχείρηση - εργοδότη κατά το χρονικό διάστημα, από 18.9.2020 έως και 29.9.2020.




















































Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης

4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>  Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;
----	---

	<p>Το ζήτημα που επιδιώκει να αντιμετωπίσει το άρθρο 1 έχει αντιμετωπισθεί με το άρθρο 32 του ν. 4690/2020 (Α' 104) και την κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσα με αριθμό 23102/477/2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 2268), αλλά για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, το οποίο παρήλθε, οπότε απαιτείται παράταση.</p>	
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p>	
	<p>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</p>	<p>Απαιτείται νομοθετική ρύθμιση</p>
	<p>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</p>	
	<p>iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;</p>	

	<p>Συναφείς πρακτικές</p>	
6.	<p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές;    ΝΑΙ <input type="checkbox"/>    ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:</p>	
	<p>i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:</p>	
	<p>ii) σε όργανα της Ε.Ε.:</p>	

iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης																																									
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση																																								
	<table style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td>X</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	X		<input type="checkbox"/>		X		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		X		<input type="checkbox"/>		X		X		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
X		<input type="checkbox"/>		X		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>																																	
		<input type="checkbox"/>		X		<input type="checkbox"/>		X																																	
X		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>																																	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																							
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;																																								
	<table style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; background-color: #cccccc;">i) βραχυπρόθεσμοι:</td> <td> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του <b>άρθρου 1</b> σκοπείται η ενίσχυση του εισοδήματος των εργαζομένων (α) οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά το έτος 2019 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας, και β) σε εργαζόμενους-οδηγούς</p> </td> </tr> </table>	i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του <b>άρθρου 1</b> σκοπείται η ενίσχυση του εισοδήματος των εργαζομένων (α) οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά το έτος 2019 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας, και β) σε εργαζόμενους-οδηγούς</p>																																						
i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του <b>άρθρου 1</b> σκοπείται η ενίσχυση του εισοδήματος των εργαζομένων (α) οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά το έτος 2019 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας, και β) σε εργαζόμενους-οδηγούς</p>																																								

τουριστικών λεωφορείων, οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά το έτος 2019 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων στον πληττόμενο κλάδο του τουρισμού, οι οποίοι είχαν δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46) και την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79) αντίστοιχα, σε συνδυασμό με τους σχετικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ και για τον μήνα Οκτώβριο.

Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του **άρθρου 2** σκοπείται η οικονομική ελάφρυνση των επιχειρήσεων και εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στον ξενοδοχειακό κλάδο, δωδεκάμηνης λειτουργίας, και επλήγησαν ιδιαίτερα από την πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 και η οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων τους.

Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του **άρθρου 3** σκοπείται η οικονομική ενίσχυση των επιχειρήσεων - εργοδοτών ξενοδοχειακών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας με σκοπό τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης και τη δημιουργία νέων.

Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του **άρθρου 4** σκοπείται η οικονομική ελάφρυνση των επιχειρήσεων και εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στον ξενοδοχειακό κλάδο, δωδεκάμηνης λειτουργίας.

Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του **άρθρου 5** σκοπείται η οικονομική ενίσχυση των επιχειρήσεων πολιτισμού που έχουν πληγεί από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19.

Με την αξιολογούμενη ρύθμιση του **άρθρου 6** σκοπείται η ενίσχυση του εισοδήματος των

	<p>εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, ανεξαρτήτως κλάδου και επιχειρηματικής δραστηριότητας, που δραστηριοποιούνται σε περιοχές της χώρας που επλήγησαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18<sup>ης</sup> και 19<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2020, ανεξαρτήτως Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ), των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν λυθεί με καταγγελία από επιχείρηση - εργοδότη κατά το χρονικό διάστημα, από 18.9.2020 έως και 29.9.2020.</p>
<p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p>	<p>Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις των άρθρων 1-5 σκοπείται η αντιμετώπιση της δύσκολης οικονομικής συγκυρίας που έχει διαμορφωθεί εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και της συνεπακόλουθης συρρίκνωσης της οικονομικής δραστηριότητας στον κλάδο του τουρισμού και ειδικότερα στα ξενοδοχειακά καταλύματα δωδεκάμηνης λειτουργίας, η διατήρηση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας, η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του τουριστικού κλάδου και ειδικότερα των ξενοδοχείων δωδεκάμηνης λειτουργίας, η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του πολιτισμού, η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας, και η συνεπακόλουθη τόνωση αυτής με τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.</p>



9. Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης<sup>7</sup>

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια							

<sup>7</sup> Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).



Ποσοστό απασχολουμένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
<b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ</b>							
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ							
Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρξης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοκοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός ατέγγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							
<b>ΥΓΕΙΑ</b>	<b>Εξέλιξη την τελευταία 5ετία</b>					<b>Πρόσφατα στοιχεία</b>	<b>Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)</b>
Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							

Μέση διάρκεια επειγουσας νοσηλείας										
Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)										
Αριθμός ασθενών που περιμένουν για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επειγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)										
Αριθμός νοσηλείων ανά 1000 κατοίκους										
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία										



ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο συνολικά			
ανά περιφέρεια			
ανά κλάδο οικονομίας			
ανά ηλικιακή ομάδα			
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο συνολικά			
ανά περιφέρεια			
ανά κλάδο οικονομίας			
ανά ηλικιακή ομάδα			
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο			
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο			
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο			
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο			
<b>ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ</b>	<b>Εξέλιξη την τελευταία 5ετία</b>	<b>Πρόσφατα στοιχεία</b>	<b>Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)</b>
Αιτήματα ασύλου – Ποσοστό αποδοχής – Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων			
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο			

Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης απελαυνομένων/αιτία απέλασης								
Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενουμένων)								
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας								

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κ.λπ.)

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	<p>Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input checked="" type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/></p> <p>i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:</p> <p>ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:</p>
11.	<p>Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού);          ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εξηγήστε:</p>
12.	<p>Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:</p>
13.	<p>Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εξηγήστε:</p>

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
<i>Άρθρο</i>	<i>Στόχος</i>
<b>Επί του άρθρου 1</b>	<p>Με το άρθρο 32 του ν. 4690/2020 (Α' 104) και την κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσα με αριθμό 23102/477/2020 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 2268) παρέχεται η δυνατότητα από 1.6.2020 έως και 30.9.2020 σε εργοδότες- επιχειρήσεις που επαναπροσέλαβαν εργαζομένους με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46) και την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79) αντίστοιχα, σε συνδυασμό με τους σχετικούς όρους συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι σε ισχύ, κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2020, α) οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά το έτος 2019 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας, και β) σε εργαζόμενους-οδηγούς τουριστικών λεωφορείων, οι οποίοι απασχολήθηκαν κατά το έτος 2019 με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων, να θέτουν σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου αυτών.</p> <p>Προσέτι, οι εν λόγω εργαζόμενοι, των οποίων η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή, είναι δικαιούχοι της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, ήτοι του έκτακτου μέτρου της αποζημίωσης ειδικού σκοπού που προβλέπεται στο δέκατο τρίτο άρθρο της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), όπως αυτή κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α'76).</p> <p>Επιπλέον, δόθηκε η δυνατότητα στους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις - εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και σε επιχειρήσεις - εργοδότες τουριστικών λεωφορείων, με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης που δεν επαναπροσλήφθηκαν ή που επαναπροσλήφθηκαν αλλά η σύμβαση εργασίας τους λύθηκε, πριν την 30<sup>η</sup>.9.2020, λόγω των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, με μονομερή δήλωση, να καταστούν δικαιούχοι της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, από 1.6.2020 έως και 30.9.2020, ήτοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού που</p>

	<p>προβλέπεται στο δέκατο τρίτο άρθρο της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64).</p> <p>Παράλληλα, με τα άρθρα 37 του ν. 4690/2020 (Α'104), 124 του ν. 4714/2020 (Α'148) και 19 του ν. 4722/2020 (Α'177), προβλέπεται η παράταση της αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις – εργοδότες του κλάδου του τουρισμού για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο.</p> <p>Με την προτεινόμενη διάταξη, για λόγους ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων στον πληττόμενο κλάδο του τουρισμού, παρατείνεται η χορήγηση της αποζημίωσης ειδικού σκοπού που προβλέπεται στο άρθρο 32 του ν. 4690/2020 για τον μήνα Οκτώβριο με σκοπό τη στήριξη των εισοδημάτων των εν λόγω εργαζομένων, οι οποίοι αδυνατούν να απασχοληθούν στον κλάδο του τουρισμού, ο οποίος επλήγη σε μεγάλο βαθμό από τις συνέπειες του κορωνοϊού COVID – 19.</p> <p>Με την παρ. 2 προβλέπεται ότι από την 1<sup>η</sup> Νοεμβρίου 2020, οι εν λόγω δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού λογίζεται ότι έχουν απολυθεί αυτοδικαίως, χωρίς οποιαδήποτε άλλη ενέργεια καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αποστέλλει σχετικό αρχείο στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για τους δικαιούχους τακτικής επιδότησης ανεργίας. Οι εργαζόμενοι του άρθρου 32 του ν. 4690/2020 που δεν κάνουν χρήση του παρόντος, θεωρείται ότι έχουν απολυθεί αυτοδικαίως, χωρίς οποιαδήποτε άλλη ενέργεια καταγγελίας της σύμβασης και το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αποστέλλει σχετικό αρχείο στον Ο.Α.Ε.Δ. για τους δικαιούχους του εποχικού επιδόματος ανεργίας.</p> <p>Τέλος, με την παρ. 3 παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων να καθορίζουν με απόφασή τους, τους όρους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.</p>
<p><b>Επί του άρθρου 2</b></p>	<p>Με την παρούσα ρύθμιση και στο πλαίσιο ενίσχυσης των εργαζομένων των επιχειρήσεων-εργοδοτών του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στον ξενοδοχειακό κλάδο, δωδεκάμηνης λειτουργίας και επλήγησαν ιδιαίτερα από την πανδημία του κορωνοϊού COVID-19, θεσπίζεται οικονομική ενίσχυση με τη μορφή της αποζημίωσης των</p>



αποδοχών αδείας των εργαζομένων, των οποίων η σύμβαση εργασίας είχε τεθεί σε αναστολή εντός του έτους 2020.

Με την παρ. 1 προβλέπεται ότι οι επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ανήκουν στον ξενοδοχειακό κλάδο, δωδεκάμηνης λειτουργίας, καταβάλλουν επί του ονομαστικού μισθού, τις αποδοχές αδείας και το επίδομα αδείας για το έτος 2020, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, το αργότερο μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020 ή μέχρι τη λήξη της σύμβασης ορισμένου χρόνου. Επιπροσθέτως, ορίζεται ότι για τον υπολογισμό του ποσού που αντιστοιχεί στις αποδοχές αδείας και το επίδομα αδείας λαμβάνεται υπόψη και το χρονικό διάστημα κατά το οποίο οι συμβάσεις εργασίας είχαν τεθεί σε αναστολή.

Περαιτέρω, με την παρ. 2 προβλέπεται ότι για το χρονικό διάστημα που η σύμβαση εργασίας των εργαζομένων είχε τεθεί σε αναστολή, εντός του έτους 2020, καταβάλλεται στον εργοδότη, για κάθε εργαζόμενο, ως αποζημίωση αποδοχών αδείας, ποσό που αντιστοιχεί σε 2/25 της αποζημίωσης ειδικού σκοπού που προβλέπεται στο δέκατο τρίτο άρθρο της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α'46), των πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ για κάθε μήνα αναστολής της σύμβασης εργασίας και με την παρ. 3 ορίζεται ότι το εν λόγω ποσό καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Προσέτι, με την παρ. 4 προβλέπεται ότι το ποσό της αποζημίωσης αποδοχών αδείας της παρ. 2 είναι αφορολόγητο, ανεκχώρητο και ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.

Τέλος, με την παρ. 5 παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων να καθορίζουν, με απόφασή τους, τη διαδικασία, τους όρους, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος και με την παρ. 5 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων να καθορίζει τους όρους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια ειδικώς για την εφαρμογή του

	παρόντος μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ».
<b>Επί του άρθρου 3</b>	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσπίζεται ειδική οικονομική ενίσχυση για επιχειρήσεις - εργοδότες ξενοδοχειακών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας με σκοπό τη διατήρηση των θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης και τη δημιουργία νέων.</p> <p>Ειδικότερα, με την παρ. 1 προβλέπεται ότι η οικονομική ενίσχυση αφορά σε επιχειρήσεις-εργοδότες ξενοδοχειακών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας, που απασχολούν τουλάχιστον πενήντα (50) εργαζόμενους με συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά τη δημοσίευση του παρόντος και έχουν πληγεί σοβαρά από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19. Επιπροσθέτως, προϋπόθεση αποτελεί η υλοποίηση επενδυτικού σχεδίου αναμόρφωσης ή ενεργειακής αναβάθμισης των κτιριακών εγκαταστάσεών τους. Το επενδυτικό σχέδιο θα αξιολογείται από τα συναρμόδια Υπουργεία.</p> <p>Προσέτι, με την παρ. 2 προβλέπεται ότι η εν λόγω οικονομική ενίσχυση αφορά στην κάλυψη ποσοστού ογδόντα τοις εκατό (80%) επί του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους από τον κρατικό προϋπολογισμό και ενεργοποιείται εντός διετίας από την έγκριση του επενδυτικού έργου. Επιπροσθέτως, με την παρ. 3 ορίζεται ότι το ύψος δεν μπορεί να υπερβαίνει ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του ποσού που αντιστοιχεί στην εγκεκριμένη επενδυτική δαπάνη του έργου.</p> <p>Περαιτέρω, με την παρ. 4 προβλέπεται ότι κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της οικονομικής ενίσχυσης δεν επιτρέπεται: α) η καταγγελία συμβάσεων εργασίας και σε περίπτωση που πραγματοποιηθεί αυτή θα είναι άκυρη, β) η μετατροπή των συμβάσεων εργασίας του συνόλου των εργαζομένων των επιχειρήσεων της παρ. 1, γ) η αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους, καθώς και δ) η υπαγωγή των εργαζομένων στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».</p> <p>Με την παρ. 5 ορίζεται ότι οι αιτήσεις για την συμπερίληψη στην οικονομική ενίσχυση της παρ. 1 πρέπει να υποβληθούν μέχρι 31.12.2020 στο Πληροφοριακό Σύστημα ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, η δε αξιολόγηση των επενδυτικών προτάσεων θα γίνει από επιτροπή που θα συγκροτηθεί για</p>

	<p>τον σκοπό αυτό από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με τη συμμετοχή των συναρμόδιων Γενικών Γραμματέων Δημοσιονομικής Πολιτικής, Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ και Εργασίας.</p> <p>Τέλος, με την παρ. 6 παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών, Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων να καθορίζουν με απόφαση τους τη διαδικασία, τον τρόπο, τους όρους και τις προϋποθέσεις έγκρισης των επιχειρήσεων – εργοδοτών που θα μπορούν να είναι δικαιούχοι της οριζόμενης οικονομικής ενίσχυσης, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της οικονομικής ενίσχυσης της παρ. 1.</p> <p>Σκοπός της παρούσας ρύθμισης είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας, η ενίσχυση των επενδυτικών ενεργειών αναβάθμισης στο πεδίο του τουριστικού κλάδου και ειδικότερα των τουριστικών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας, και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.</p>
<p><b>Επί του άρθρου 4</b></p>	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγονται επιπρόσθετα μέτρα στήριξης των εργαζομένων και εργοδοτών στον κλάδο του τουρισμού και ειδικότερα στα τουριστικά καταλύματα δωδεκάμηνης λειτουργίας. Στόχος της παρούσας ρύθμισης είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας.</p> <p>Με την παρ. 1 προβλέπεται ότι για το χρονικό διάστημα από 1.9.2020 έως 31.12.2020, οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων, που είχαν κατά το χρονικό διάστημα από Ιανουάριο 2020 έως και Αύγουστο 2020 χαμηλότερα ακαθάριστα έσοδα κατά τουλάχιστον εβδομήντα τοις εκατό (70%) από το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του έτους 2019, και λειτουργούν καθ' όλο το έτος (δώδεκα μήνες ετησίως) καταβάλλονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.</p> <p>Με την παρ. 2 παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης να καθορίζουν τον τρόπο, τη διαδικασία, τους όρους, τις προϋποθέσεις, τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων-εργοδοτών που εντάσσονται στα μέτρα στήριξης του παρόντος, τη διαδικασία διασταύρωσης των απαραίτητων στοιχείων</p>

	<p>μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ και της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο τεχνικό και ειδικότερο ζήτημα για την εφαρμογή του παρόντος.</p>
<p><b>Επί του άρθρου 5</b></p>	<p>Με στόχο τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, τη δημιουργία νέων, αλλά και την ενίσχυση των επιχειρήσεων στον χώρο του πολιτισμού, που έχουν πληγεί σημαντικά από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19, με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται οικονομική ενίσχυση με τη μορφή οικονομικής κάλυψης θέσεων θεατή/εισιτηρίου, από τον κρατικό προϋπολογισμό.</p> <p>Ειδικότερα, με την παρ. 1 της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται ότι η εν λόγω οικονομική ενίσχυση αφορά θέατρα, μουσικές σκηνές, χοροθέατρα, συναυλιακούς χώρους, χώρους παραστάσεων, κινηματογράφους και καταβάλλεται εφόσον πληρούνται συγκεκριμένες προϋποθέσεις και ειδικότερα: α) επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ή μη κερδοσκοπικές, υποκείμενες σε ΦΠΑ, με κύριο ή δευτερεύοντα Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ) έναν από τους ακόλουθους: 90.01, 90.02, 90.03, 90.04, 93.29.2, 59.14, β) που έχουν λειτουργήσει ή λειτουργούν επί αδειοδοτημένου χώρου με άδεια εγκατάστασης και λειτουργίας είτε θεάτρου, κινηματογράφου, μουσικής σκηνής ή γενικά χώρου παραστάσεων εξαιρουμένων των αθλητικών εγκαταστάσεων, γ) που έχουν θετικό κύκλο εργασιών σε οποιαδήποτε δήλωση ΦΠΑ από 1η Ιανουαρίου 2019 έως 30 Σεπτεμβρίου 2020 και δ) που παρουσιάζουν πτώση κύκλου εργασιών Μαρτίου-Σεπτεμβρίου 2020 σε σχέση με το χρονικό διάστημα Μαρτίου-Σεπτεμβρίου 2019 τουλάχιστον κατά ποσοστό 20%.</p> <p>Ειδικότερα, με την παρ. 2 προβλέπεται ότι για τις επιχειρήσεις θεάτρου, μουσικών σκηνών, χοροθεάτρων, συναυλιακών χώρων και παραστάσεων, βάσει ΚΑΔ (ΚΑΔ: 90.01, 90.02, 90.03, 90.04, 93.29.2), καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό σταθερό ποσό δέκα (10) ευρώ, ανεξαρτήτως της τιμής εισιτηρίου που ορίζει η επιχείρηση ανά θέση, θεατή/εισιτήριο ανά παράσταση, για τους μήνες Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2020 και για συνολικό μέγιστο αριθμό είκοσι τεσσάρων (24) παραστάσεων ανά μήνα, σύμφωνα με τον αριθμό των προγραμματισμένων παραστάσεων.</p>

Προσέτι, με την περ. α της παρ. 2 προβλέπεται ότι για τις λειτουργούσες επιχειρήσεις της παρ.2, σύμφωνα με τις δηλώσεις ΦΠΑ του τέταρτου τριμήνου 2020, καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό 40 % των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων της εκάστοτε παράστασης, όπως οι θέσεις προκύπτουν από τον μέγιστο επιτρεπόμενο πληθυσμό σύμφωνα με την άδεια λειτουργία. Το ποσό που αντιστοιχεί στις θέσεις θεατή/εισιτήρια καταβάλλεται στον παραγωγό της παράστασης.

Με την περ. β της παρ. 2 προβλέπεται ότι για τις κλειστές επιχειρήσεις της παρ. 2, είτε παραμένουν κλειστές με κρατική εντολή δημόσιας αρχής είτε από επιλογή, καταβάλλεται στην επιχείρηση που διαχειρίζεται την αίθουσα και η επιχειρηματική της δραστηριότητα ανήκει στους ανωτέρω ΚΑΔ, κατά τα ανωτέρω ποσό που αντιστοιχεί στο 20% των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων, όπως οι θέσεις προκύπτουν από το μέγιστο πληθυσμό της άδειας λειτουργίας.

Επιπροσθέτως, με την παρ. 3 της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται ότι για τις επιχειρήσεις κινηματογράφου, βάσει ΚΑΔ (ΚΑΔ: 59.14), καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό σταθερό ποσό τεσσάρων (4) ευρώ, ανεξαρτήτως της τιμής του εισιτηρίου που εφαρμόζει η επιχείρηση, ανά θέση θεατή/εισιτήριο ανά προβολή για τρεις μήνες και για σαράντα (40) παραστάσεις ανά μήνα ως εξής και ειδικότερα με την περ. α της παρ. 3 ορίζεται ότι για τις λειτουργούσες επιχειρήσεις, σύμφωνα με τις δηλώσεις ΦΠΑ του τέταρτου τριμήνου 2020, καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω συνολικό ποσό που αντιστοιχεί στο 20% των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων, όπως οι θέσεις προκύπτουν από τον μέγιστο πληθυσμό της άδειας λειτουργίας. Με την περ. β της παρ. 3 ορίζεται ότι για τις κλειστές επιχειρήσεις αυτές, είτε παραμένουν κλειστές με κρατική εντολή δημόσιας αρχής είτε από επιλογή, καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω στην επιχείρηση που διαχειρίζεται την αίθουσα και η επιχειρηματική της δραστηριότητα ανήκει στους ανωτέρω ΚΑΔ συνολικό ποσό που αντιστοιχεί στο 10% των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων, όπως οι θέσεις αυτές προκύπτουν από τον μέγιστο πληθυσμό της άδειας λειτουργίας.

Περαιτέρω, με την παρ. 4 της προτεινόμενης ρύθμισης προβλέπεται ότι η ενίσχυση επιχειρήσεων του πολιτισμού με κάλυψη θέσεων θεατή/εισιτηρίου καταβάλλεται στους

	<p>δικαιούχους από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά από αίτησή τους και για τη διασταύρωση των υποβαλλόμενων στοιχείων τους με την ΑΑΔΕ, στο Πληροφοριακό Σύστημα ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».</p> <p>Με την παρ. 5 προβλέπεται ότι κατά το οριζόμενο χρονικό διάστημα που προβλέπεται η εν λόγω οικονομική ενίσχυση, οι δικαιούχοι επιχειρήσεις – εργοδότες υποχρεούνται να διατηρούν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας που έχουν κατά τη δημοσίευση του παρόντος άρθρου. Σε περίπτωση μη τήρησης του συγκεκριμένου όρου, οι επιχειρήσεις - εργοδότες θα εκπίπτουν από δικαιούχοι της ενίσχυσης.</p> <p>Προσέτι, με την παρ. 6 προβλέπεται ότι οι επιχειρήσεις-εργοδότες του πολιτισμού, που είναι δικαιούχοι της εν λόγω της ενίσχυσης με κάλυψη θέσεων θεατή/εισιτηρίου επιστρέφουν ποσοστό 20% για την χορήγηση κοινωνικού εισιτηρίου εντός διαστήματος τριών (3) ετών σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού όπως ΑμεΑ, μακροχρόνια ανέργους, μονογονεϊκές οικογένειες, τρίτεκνους και πολύτεκνους.</p> <p>Τέλος, με την παρ. 7 παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Πολιτισμού να καθορίζουν με απόφαση τους, τους όρους, τη διαδικασία και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου και με την παρ. 8 παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης να καθορίζουν τους όρους, τα τεχνικά θέματα και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ».</p>
<p><b>Επί του άρθρου 6</b></p>	<p>Με το άρθρο 5 του ν. 4728/2020 (Α'186) παρέχεται η δυνατότητα σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, ανεξαρτήτως κλάδου και επιχειρηματικής δραστηριότητας, που δραστηριοποιούνται σε περιοχές της χώρας που επλήγησαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18<sup>ης</sup> και 19<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2020, ανεξαρτήτως Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (ΚΑΔ), να θέτουν τις συμβάσεις των εργαζομένων τους σε αναστολή. Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 4728/2020, οι εργαζόμενοι, των οποίων η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή, είναι δικαιούχοι έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, ως αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ποσού πεντακοσίων</p>



τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ μηνιαίως και για ανώτατο χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών.

Ωστόσο, επιχειρήσεις που επλήγησαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός», προέβησαν σε καταγγελίες συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους κατά το χρονικό διάστημα από 18.9.2020 έως και 29.9.2020, καθώς αφενός δεν ήταν δυνατή η λειτουργία των επιχειρήσεων και συνεπακόλουθα η αποδοχή της εργασίας των εργαζομένων, και αφετέρου μέχρι και την 29<sup>η</sup>.9.2020, ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4728/2020, δεν υπήρχε η δυνατότητα να θέτουν τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους σε αναστολή.

Με την προτεινόμενη διάταξη διευρύνονται οι δικαιούχοι των έκτακτων και επειγόντων μέτρων για την αντιμετώπιση των συνεπειών στις πληγείσες από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» περιοχές της χώρας, καθώς με την παρ. 1 παρέχεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί με καταγγελία από επιχείρηση - εργοδότη κατά το χρονικό διάστημα, από 18.9.2020 έως και 29.9.2020 να καταστούν δικαιούχοι της αποζημίωσης ειδικού σκοπού του δέκατου τρίτου άρθρου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), όπως αυτή κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α'46), από την ημερομηνία λύσης της εργασιακής σχέσης τους και για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών.

Προσέτι, με την παρ. 3 προβλέπεται ότι για την καταβολή της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, οι ανωτέρω εργαζόμενοι υποβάλλουν μονομερώς υπεύθυνη δήλωση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων ([supportemployees.services.gov.gr](http://supportemployees.services.gov.gr)), μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης ([gov.gr](http://gov.gr) – ΕΨΠ).

Επιπροσθέτως, με την παρ. 4 προβλέπεται ότι η δαπάνη για την αποζημίωση ειδικού σκοπού και την ασφαλιστική κάλυψη των δικαιούχων της παρ. 1 καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό και με την παρ. 5 ορίζεται ότι η αποζημίωση ειδικού σκοπού της παρ. 2 είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το

	<p>Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα.</p> <p>Με την παρ. 6 παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων να καθορίζουν με απόφαση τους, τους όρους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.</p> <p>Με την παρ. 7 παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης να καθορίζουν τους όρους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια ειδικώς για την εφαρμογή του παρόντος μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» και της ηλεκτρονικής πλατφόρμας που τηρείται για το σκοπό αυτό, όπως ενδεικτικά, η λειτουργία της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ο τρόπος υποβολής της αίτησης, το περιεχόμενό της, καθώς και κάθε άλλο τεχνικό και λεπτομερειακό ζήτημα για την εφαρμογή του παρόντος.</p> <p>Σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η στήριξη των εισοδημάτων των εν λόγω εργαζομένων, οι οποίοι πιθανώς να μην απασχοληθούν κατά το επόμενο χρονικό διάστημα στις πληγείσες περιοχές της χώρας επλήγησαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός».</p>
--	--



**Ε Κ Θ Ε Σ Η**

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους  
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

Επί τροπολογίας στο σχέδιου νόμου του Υπουργείου Δικαιοσύνης «Ρυθμίσεις για την επιτάχυνση της εκδίκασης εκκρεμών υποθέσεων του ν. 3869/2010 σύμφωνα με τις επιταγές του άρθρου 6 § 1 ΕΣΔΑ ως προς την εύλογη διάρκεια της πολιτικής δίκης, τροποποιήσεις του Κώδικα Δικηγόρων και άλλες διατάξεις».

**Α.** Με τις διατάξεις της υπό ψήφιση τροπολογίας ρυθμίζονται θέματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Ειδικότερα:

**1.α.** Δύναται να παραταθεί, έως και την 31<sup>η</sup>. 10.2020 (έληξε 30.9.2020), η χορήγηση της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων (534) ευρώ, στους εργαζόμενους και εργαζόμενους-οδηγούς τουριστικών λεωφορείων, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας ανεστάλησαν μετά την επαναπρόσληψή τους, κατά τη θερινή τουριστική περίοδο του έτους 2020 λόγω απασχόλησής τους το 2019, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας και σε επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων, αντίστοιχα.

**β.** Παρέχεται εξουσιοδότηση για την καθορισμό με κ.υ.α. κάθε αναγκαίας λεπτομέρειας για την εφαρμογή της υπό ψήφιση διάταξης.

**2.α.** Καταβάλλονται για το έτος 2020 στους εργαζόμενους ξενοδοχειακού κλάδου δωδεκάμηνης λειτουργίας, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν ανασταλεί εντός του έτους 2020, οι αποδοχές αδείας και το επίδομα αδείας, κατά τα ειδικώς οριζόμενα.

**β.** Για το ίδιο χρονικό διάστημα, προσδιορίζεται η καταβολή από τον κρατικό προϋπολογισμό στους εργοδότες, του ποσού που χορηγείται ως αποζημίωση αποδοχών αδείας, για κάθε εργαζόμενο, κατά περίπτωση, του οποίου η σύμβαση εργασίας έχει, ως άνω, ανασταλεί. Το ποσό της αποζημίωσης αποδοχών αδείας διέπεται από ειδικό καθεστώς κατά τα ειδικώς οριζόμενα (ανεκχώρητο, ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου, μη συμψηφιζόμενο με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση κ.λπ.).

**γ.** Παρέχονται εξουσιοδοτήσεις για την εξειδίκευση και την εφαρμογή των ανωτέρω, μέσω και του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ».

**3.α.** Θεσπίζεται ειδική οικονομική ενίσχυση για επιχειρήσεις - εργοδότες ξενοδοχειακών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας, με περισσότερους από πενήντα (50) εργαζόμενους με συμβάσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης

κατά τη δημοσίευση του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου, που έχουν πληγεί σοβαρά από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και πρόκειται να υλοποιήσουν επενδυτικό σχέδιο αναμόρφωσης ή και ενεργειακής αναβάθμισης των κτηριακών εγκαταστάσεών τους, με σκοπό τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και τη δημιουργία νέων.

**β.** Η ανωτέρω οικονομική ενίσχυση καταβάλλεται για χρονικό διάστημα έως δώδεκα (12) μήνες, με την κάλυψη ποσοστού 80% επί του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους και ενεργοποιείται εντός διετίας από την έγκριση του επενδυτικού έργου.

**γ.** Το ποσό της εν λόγω οικονομικής ενίσχυσης δεν δύναται να υπερβαίνει ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) της εγκεκριμένης επενδυτικής δαπάνης του έργου.

**δ.** Δεν επιτρέπεται, κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της οικονομικής ενίσχυσης :

- η καταγγελία συμβάσεων εργασίας και σε περίπτωση που πραγματοποιηθεί είναι άκυρη,
- η μετατροπή των συμβάσεων εργασίας του συνόλου των εργαζομένων των ανωτέρω επιχειρήσεων,
- η αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων και
- η υπαγωγή των εργαζομένων στο πρόγραμμα «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

**ε.** Ορίζεται η προθεσμία υποβολής των σχετικών αιτήσεων στο Πληροφοριακό Σύστημα ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ» και προβλέπεται η συγκρότηση, από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, επιτροπής για την αξιολόγηση των επενδυτικών προτάσεων.

**ζ.** Καθορίζονται με κ.υ.α., η διαδικασία, ο τρόπος οι όροι και οι προϋποθέσεις έγκρισης επιχειρήσεων – εργοδοτών κ.λπ.

**4.** Τίθενται επιπρόσθετα μέτρα στήριξης εργαζομένων και εργοδοτών τουριστικών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας. Συγκεκριμένα:

**α.** Καταβάλλονται, από τον κρατικό προϋπολογισμό, για το χρονικό διάστημα από 01.09.2020 έως 31.12.2020, οι εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές για τις επιχειρήσεις – εργοδότες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων, τα οποία λειτουργούν καθ' όλο το έτος και κατά το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο έως και τον Αύγουστο του τρέχοντος έτους είχαν χαμηλότερα ακαθάριστα έσοδα κατά ποσοστό τουλάχιστον 70% από το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του έτους 2019.

**β.** Καθορίζονται με κ.υ.α., ο τρόπος, η διαδικασία, οι όροι, οι προϋποθέσεις και λοιπά θέματα, για την εφαρμογή της ανωτέρω ρύθμισης.

**5.** Καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό, υπό τον όρο διατήρησης των υφιστάμενων θέσεων εργασίας, στις επιχειρήσεις:

- θεάτρου, μουσικών σκηνών, χοροθεάτρων, συναυλιακών χώρων και παραστάσεων σταθερό ποσό δέκα (10) ευρώ, ανεξαρτήτως της τιμής του εισιτηρίου που εφαρμόζει η επιχείρηση ανά θέση θεατή/εισιτήριο ανά παράσταση, για τους μήνες Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2020 και για συνολικό μέγιστο αριθμό είκοσι τεσσάρων (24) παραστάσεων ανά μήνα κατά



ποσοστό είτε 40% των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων της εκάστοτε παράστασης, εφόσον τελούν εν λειτουργία, είτε 20% των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων, εφόσον παραμένουν κλειστές.

- κινηματογράφου σταθερό ποσό τεσσάρων (4) ευρώ, ανεξαρτήτως της τιμής του εισιτηρίου που εφαρμόζει η επιχείρηση, ανά θέση θεατή/εισιτήριο ανά προβολή για τρεις μήνες και για σαράντα (40) παραστάσεις ανά μήνα κατά ποσοστό είτε 20% των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων, εφόσον τελούν εν λειτουργία, είτε 10% των συνολικών θέσεων θεατή/εισιτηρίων, εφόσον παραμένουν κλειστές.

**6.α.** Καταβάλλεται, υπό τις ειδικότερες προϋποθέσεις, στους εργαζόμενους, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί με καταγγελία, κατά το χρονικό διάστημα από 18 έως και 29.9.2020, από επιχείρηση – εργοδότη, που δραστηριοποιείται σε περιοχές της χώρας που επλήγησαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18<sup>ης</sup> και 19<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2020, αποζημίωση ειδικού σκοπού ύψους πεντακοσίων τριάντα τεσσάρων ευρώ (534,00 €) ανά μήνα και παρέχεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη επ' αυτού του ποσού, από την ημερομηνία λύσης της εργασιακής σχέσης τους και για χρονικό διάστημα όχι πέραν των τριών (3) μηνών.

**β.** Η δαπάνη για την αποζημίωση ειδικού σκοπού και την ασφαλιστική κάλυψη των δικαιούχων καλύπτεται από πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

**γ.** Η ως άνω αποζημίωση ειδικού σκοπού διέπεται από ειδικό καθεστώς κατά τα ειδικώς οριζόμενα (ανεκχώρητο, ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου, μη συμψηφιζόμενη με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση κ.λπ.).

**Β.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού:

**1.** Δαπάνη ύψους **897 χιλ. ευρώ** περίπου από την καταβολή αποζημίωσης ειδικού σκοπού και την παροχή ασφαλιστικής κάλυψης στους εργαζόμενους, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί με καταγγελία, κατά το χρονικό διάστημα από 18 έως και 29.9.2020, από επιχείρηση – εργοδότη, που δραστηριοποιείται σε περιοχές της χώρας που επλήγησαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18<sup>ης</sup> και 19<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2020.

**2.** Ενδεχόμενη δαπάνη ύψους **26,2 εκ. ευρώ** περίπου, από τη δυνατότητα παράτασης, κατά ένα μήνα, της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, στους εργαζόμενους και εργαζόμενους-οδηγούς τουριστικών λεωφορείων σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας και σε επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων, αντίστοιχα, λόγω αναστολής των συμβάσεων εργασίας τους.

**3. Δαπάνη από την:**

- επιδότηση αποζημίωσης αποδοχών αδείας εργαζομένων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις δωδεκάμηνης λειτουργίας, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει ανασταλεί,
- καταβολή ειδικής οικονομικής ενίσχυσης, για τις οριζόμενες επιχειρήσεις - εργοδότες ξενοδοχειακών καταλυμάτων, που έχουν πληγεί σοβαρά από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και πρόκειται να υλοποιήσουν επενδυτικό έργο.
- καταβολή των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, για το χρονικό διάστημα από 01.09.2020 έως 31.12.2020, των επιχειρήσεων – εργοδοτών που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων και κατά το χρονικό διάστημα από 01.01.2020 έως 31.08.2020 είχαν χαμηλότερα ακαθάριστα έσοδα κατά ποσοστό τουλάχιστον 70% από το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του έτους 2019.
- καταβολή ενίσχυσης στις επιχειρήσεις θεάτρου, κινηματογράφου, μουσικών σκηνών, χοροθεάτρων, συναυλιακών χώρων και παραστάσεων για τρεις (3) μήνες.

Το ύψος των ανωτέρω δαπανών δεν μπορεί να προσδιοριστεί, διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2020

Η Γενική Διευθύντρια



Ιουλία Γ. Αρμάγου



**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**  
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

**Επί τροπολογίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο σχέδιο νόμου «Ρυθμίσεις για την επιτάχυνση της εκδίκασης εκκρεμών υποθέσεων του ν. 3869/2010 σύμφωνα με τις επιταγές του άρθρου 6 § 1 ΕΣΔΑ ως προς την εύλογη διάρκεια της πολιτικής δίκης, τροποποιήσεις του Κώδικα Δικηγόρων και άλλες διατάξεις».**

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού:

1. Δαπάνη ύψους **897 χιλ. ευρώ** περίπου από την καταβολή αποζημίωσης ειδικού σκοπού και την παροχή ασφαλιστικής κάλυψης στους εργαζόμενους, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί με καταγγελία, κατά το χρονικό διάστημα από 18 έως και 29.9.2020, από επιχείρηση – εργοδότη, που δραστηριοποιείται σε περιοχές της χώρας που επλήγησαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18<sup>ης</sup> και 19<sup>ης</sup> Σεπτεμβρίου 2020.

2. Ενδεχόμενη δαπάνη ύψους **26,2 εκ. ευρώ** περίπου, από τη δυνατότητα παράτασης, κατά ένα μήνα, της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, στους εργαζόμενους και εργαζόμενους-οδηγούς τουριστικών λεωφορείων σε κύρια και μη κύρια ξενοδοχειακά και τουριστικά καταλύματα εποχικής λειτουργίας και σε επιχειρήσεις τουριστικών λεωφορείων, αντίστοιχα, λόγω αναστολής των συμβάσεων εργασίας τους.

3. Δαπάνη από την:

- επιδότηση αποζημίωσης αποδοχών αδειάς εργαζομένων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις δωδεκάμηνης λειτουργίας, των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει ανασταλεί,

- καταβολή ειδικής οικονομικής ενίσχυσης, για τις οριζόμενες επιχειρήσεις - εργοδότες ξενοδοχειακών καταλυμάτων, που έχουν πληγεί σοβαρά από τις συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και πρόκειται να υλοποιήσουν επενδυτικό έργο.

- καταβολή των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, για το χρονικό διάστημα από 01.09.2020 έως 31.12.2020, των επιχειρήσεων – εργοδοτών που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των τουριστικών καταλυμάτων και κατά το χρονικό διάστημα από 01.01.2020 έως 31.08.2020 είχαν χαμηλότερα ακαθάριστα έσοδα κατά ποσοστό τουλάχιστον 70% από το αντίστοιχο χρονικό διάστημα του έτους 2019.

- καταβολή ενίσχυσης στις επιχειρήσεις θεάτρου, κινηματογράφου, μουσικών σκηνών, χοροθεάτρων, συναυλιακών χώρων και παραστάσεων για τρεις (3) μήνες.

Το ύψος των ανωτέρω δαπανών δεν μπορεί να προσδιοριστεί, διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2020

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ  
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS  
04.11.2020 14:14

IOANNIS VROUTSIS IOANNIS VROUTSIS  
04.11.2020 14:16

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ**

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

1.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΣ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα					
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών					
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών			X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού Covid-19, θεσπίζονται έκτακτα και υποστηρικτικά μέτρα για εργαζόμενους και εργοδότες-επιχειρήσεις, προκειμένου να καταστεί δυνατή η εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις επιτυγχάνεται η οικονομική στήριξη επιχειρήσεων και εργοδοτών του κλάδου του τουρισμού και ειδικότερα, των ξενοδοχειακών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας, τα οποία επλήγησαν σημαντικά από τις δυσμενείς συνέπειες της πανδημίας του κορωνοϊού Covid-19, η οικονομική στήριξη των επιχειρήσεων του πολιτισμού, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η εισοδηματική ενίσχυση των εργαζομένων του άρθρου 32 του ν. 4690/2020 με την εφαρμογή του μέτρου της καταβολής αποζημίωσης ειδικού σκοπού και για τον μήνα Οκτώβριο.

Επίσης, με την προτεινόμενη διάταξη του **άρθρου 1** επιτυγχάνεται η δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες κύριων και μη κύριων ξενοδοχειακών και τουριστικών καταλυμάτων και σε επιχειρήσεις - εργοδότες τουριστικών λεωφορείων, με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1346/1983 (Α' 46) και την παρ. 5 του άρθρου 38 του ν. 1836/1989 (Α' 79) αντίστοιχα, με τους υπόλοιπους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις - εργοδότες του κλάδου του τουρισμού, στους οποίους έχει ήδη δοθεί η δυνατότητα παράτασης της αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις - εργοδότες του κλάδου του τουρισμού για τον μήνα Οκτώβριο και η αποζημίωση ειδικού σκοπού του δέκατου τρίτου άρθρου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α'64), όπως αυτή κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α'76).

Επιπροσθέτως, με την αξιολογούμενη ρύθμιση του **άρθρου 3** επιτυγχάνεται η βιωσιμότητα των ξενοδοχειακών καταλυμάτων δωδεκάμηνης λειτουργίας, στην οποία θα συντελέσει η υλοποίηση του επενδυτικού σχεδίου, που θα έχει ως αποτέλεσμα βελτίωση της παρεχόμενης υπηρεσίας, και ως εκ τούτου τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Προσέτι, με την αξιολογούμενη ρύθμιση του **άρθρου 6**, επιτυγχάνεται η ίση μεταχείριση των εργαζομένων, οι οποίοι απασχολούνταν σε επιχειρήσεις που επλήγησαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» και των οποίων, οι συμβάσεις εργασίας έχουν λυθεί με καταγγελία, κατά το χρονικό διάστημα από 18.9.2020 έως και 29.9.2020, και αφετέρου των εργαζομένων, των οποίων συμβάσεις εργασίας ετέθησαν σε αναστολή κατόπιν της δημοσίευσης του ν. 4728/2020 και ταυτοχρόνως η ενίσχυση του εισοδήματός τους με την καταβολή της αποζημίωσης του ειδικού σκοπού του δέκατου τρίτου άρθρου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α'64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α'76).

2.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
----	--------------------------------

		ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία			X	
		Υποδομή / εξοπλισμός				
		Προσλήψεις / κινητικότητα				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων				
		Άλλο				
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης				

	ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη <sup>νέα</sup> ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

3.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					

	Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
	Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

4.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>
----	---

4.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>
----	---

**Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων**

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	Με την προτεινόμενη τροπολογία δεν επέρχεται τροποποίηση υφιστάμενων διατάξεων.	



30.	Κατάργηση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις
	Δεν υφίστανται καταργούμενες διατάξεις.	

Αθήνα, 3 Νοεμβρίου 2020

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

**ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ  
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS  
CHRISTOS STAIKOURAS  
03.11.2020 17:58

SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS  
SPYRIDON-ADONIS GEORGIADIS  
03.11.2020 18:15

IOANNIS VROUTSIS  
IOANNIS VROUTSIS  
03.11.2020 18:09

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ-ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

**ΥΓΕΙΑΣ**

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

VASILEIOS KIKILIAS  
VASILEIOS KIKILIAS  
03.11.2020 18:00

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS  
KONSTANTINOS CHATZIDAKIS  
03.11.2020 18:05

STYLIANI MENDONI  
STYLIANI MENDONI  
03.11.2020 18:07

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΜΕΝΔΩΝΗ

## ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

THEOHARIS THEOHARIS THEOHARIS THEOHARIS  
03.11.2020 17:57

ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ**

NIKOLAOS PAPATHANASIS NIKOLAOS PAPATHANASIS  
03.11.2020 18:12

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

## ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS  
03.11.2020 18:07

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

ELEFThERIOS AVGENAKIS ELEFThERIOS AVGENAKIS  
03.11.2020 17:58

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ